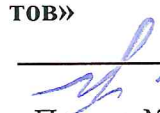


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

И.В.Мамаева
«28» 02 2019

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Центр образования № 40
углубленным изучением отдельных предме-
тов»

А.Р. Уразова
Приказ № 142 р от 28.02.2019г.



ТИПОВАЯ ПРОГРАММА «Нулевой травматизм» на 2019-2023 годы в

МБОУ «Центр образования № 40 с углубленным изучением отдель- ных предметов»

(наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677(с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по

приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайн инспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Перечень мероприятий
для реализации основных направлений
Программы «Нулевой травматизм» в МБОУ «Центр образования № 40 с
углубленным изучением отдельных предметов»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок ре- ализации (год)	Источ- ник/объем финансиро- вания (руб.)
1	2	3	4	5
1	Стать лидером – показать приверженность принципам			
1.1	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в учреждении	Директор	2019-2023	Не требует финансирования
1.2	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор	в установленные сроки	Не требует финансирования
1.3	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором учреждения	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	Не требует финансирования
1.4	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	специалист по ОТ, учитель физической культуры	2019-2023	Не требует финансирования
2	Выявлять угрозы – контролировать риски			
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	специалист по ОТ	По мере необходимости	Не требует финансирования
2.2	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	специалист по ОТ, комиссия по ОТ	По мере необходимости	Не требует финансирования
2.3	Организация расследования и учета	специалист по	По мере	Не требует

	микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	ОТ	необходимости	финансирования
2.4	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	специалист по ОТ, комиссия по ОТ	По мере необходимости	Не требует финансирования
	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	специалист по ОТ	2021	Внебюджет 30000
3	Определять цели – разрабатывать программы			
3.1	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой образовательной деятельности	специалист по ОТ	2019-2023	Не требует финансирования
3.2	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций)	специалист по кадрам	2019-2023	Не требует финансирования
4	Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации			
4.1	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) медицинских осмотров.	Специалист по ОТ	Ежегодно	Бюджет / 100000
4.2	Приобретение и обеспечение питьевой водой	Зам. директора по АХЧ	По мере необходимости	Внебюджет/ 10 000
4.3	Укомплектование аптечки набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи	специалист по ОТ	По мере необходимости	Внебюджет/ 5 000
5	Обеспечивать безопасность на рабочих местах			
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	специалист по ОТ	2019	Бюджет/ 30000
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	специалист по ОТ	В установленные сроки	Не требует финансирования
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Зам. директора по АХЧ	По мере необходимости	Не требует финансирования

5.4	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Зам. директора по АХЧ, заведующий хозяйством	Ежегодно	нет
6	Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки			
6.1	Проведение целевого инструктажа	Специалист по ОТ, руководитель работ	По мере необходимости	Не требует финансирования
6.2	Организация обучения руководителя организации, ответственного за обеспечение охраны труда	Директор	2019-2023	Внебюджет/ 4 500
6.3	Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Директор	2021	Внебюджет/ 21000
7	Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия			
7.1	Проведение дней (месячника) охраны труда	специалист по ОТ	ежегодно в апреле	Не требует финансирования
7.2	Организация уголков охраны труда	специалист по ОТ	2019-2021	Не требует финансирования

ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» в МБОУ «Центр образования № 40 с углубленным изучением отдельных пред- метов»

Программа «Нулевой травматизм» представляет собой алгоритм действий работодателя по предотвращению производственного травматизма. Приоритетом программы «Нулевой травматизм» является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов. Во главу угла программы должен быть поставлен приоритет жизни работника и его здоровья. Для разработки Программы «Нулевой травматизм», организация может взять за основу любой из национальных стандартов ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS18001:2007 или ГОСТ 12.0.230.1-2015.

В качестве мероприятий в программу «Нулевой травматизм» включаются: раннее выявление признаков профессиональных заболеваний у работников, ежегодные расходы на улучшение условий труда, внедрение системы управления охраной труда в организации, проведение оценки и регулярных аудитов безопасности, а также непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

Сама концепция «нулевого травматизма» была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения и представлена в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда. Широкая дискуссия впервые в России о программе «Нулевой травматизм» развернулась в рамках панельной дискуссии «Концепция «нулевого травматизма», насколько применим международный опыт в России» на Всероссийской неделе охраны труда в апреле 2017 года. Затем выступая на 10-м Европейском региональном совещании Международной организации труда (МОТ) в г. Стамбуле (Турецкая Республика) в октябре 2017 года Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин отметил, что Россия разделяет принципы концепции «нулевого травматизма», продвигаемые Международной ассоциацией социального обеспечения. «Одной из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности посредством реализации концепции «нулевого травматизма», – заявил он. – В настоящее время готовятся изменения в трудовое законодательство, связанные с установлением на законодательном уровне приоритета профилактики производственного травматизма и созданием стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников». Российский министр также проинформировал, что с 2018 года государственная программа «Содействие занятости насе-

ления» дополнится новой подпрограммой – «Безопасный труд». – Целевым показателем данного развития должен стать «нулевой травматизм». В декабре 2017 года на площадке Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда — 2017» состоялось подписание Меморандума между Министерством труда и социальной защиты РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма». Главная цель меморандума – привлечение национальных компаний к участию в глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма» и реализация стратегии профилактики Концепции «нулевого травматизма» на уровне компаний.

В рамках IV Всероссийской недели охраны труда в Сочи в 2018 году Международной ассоциацией социального обеспечения Министерству семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан был вручен сертификат, свидетельствующий о присоединении Республики Башкортостан к концепции «нулевого травматизма» VisionZero.

Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, всегда имеют какие-то причины. Как правило это неосторожность пострадавшего работника, нарушение требований охраны труда, неудовлетворительное состояние зданий и сооружений, нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Чаще всего несчастные случаи происходят из-за воздействия движущихся предметов, падения с высоты, при ДТП. Еще одна причина производственного травматизма — некачественная спецодежда.

Выделяются лидирующие по опасности отрасли. Пятая часть всех несчастных случаев приходится на стройки, не менее травмоопасны обработка, транспорт, сельское и лесное хозяйство, жилищно-коммунальный сектор. В зоне повышенного риска традиционно числятся шахты, нефтепромыслы, металлургия. Развитие эффективной культуры профилактики позволит устранить и предотвратить несчастные случаи. «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда, благополучие работников на всех уровнях производства. Здоровье, физическое и психологическое благополучие благотворно влияют на качество и производительность труда. Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятие конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено в отдельной программе, чем может стать программа «Нулевой травматизм».

Международная ассоциация социального обеспечения на основе результатов всеобъемлющего обследования, посвящённого наиболее эффективным профилактическим мерам, разработала практический инструмент управления в целях развития культуры безопасности и гигиены труда. Свыше 1000 работода-

телей, директоров, менеджеров, специалистов в сфере профилактики, инспекторов по охране труда и представителей работников ответили на вопросы, касающиеся передовой практики. Итогом работы стало создание практического Руководства по реализации концепции «VisionZero», включающего семь «золотых правил» (www.visionzero.global).

Семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

Стать лидером – показать приверженность принципам

Выявлять угрозы – контролировать риски

Определять цели – разрабатывать программы

Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

Каждое «золотое правило» концепции включает краткий обзор с последующим изложением ряда принципов и простым перечнем контрольных вопросов. Ответив на данные вопросы можно быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже выполняются на предприятии, что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.

В Республике Башкортостан типовая программа «Нулевой травматизм» утверждена решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.10.2018 № 5